

A.S.F.M.
AZIENDA speciale FARMACIE MUNICIPALI
TERNI

AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

PER IL CONFERIMENTO DI N° 4 INCARICHI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER INFERMIERI DELLA DURATA DI MESI SEI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, PER LA PRODUZIONE DI ATTIVITA' INNOVATIVE RIVOLTE ALL'EROGAZIONE DI SERVIZI E PRESTAZIONI PROFESSIONALI DI TIPO INFERMIERISTICO NELL'AMBITO DELLA "FARMACIA DEI SERVIZI"

SCADENZA BANDO: ore 14.00 del 08 agosto 2014

Questa Azienda, vista l'oggettiva impossibilità di utilizzo di risorse umane al suo interno, ritiene necessario stipulare n. 4 contratti di collaborazione coordinata e continuativa, da svolgersi rispettivamente presso le seguenti farmacie dell'Azienda

- Comunale 1, Via Porta S. Angelo n. 35, Terni
- Comunale 4, Via del Rivo n. 299, Terni
- Comunale 6, Via Montefiorino n. 12, Terni
- Ospedale 1, Corso Tacito n. 79, Terni

per la produzione di almeno due azioni specifiche, da realizzare presso ciascuna delle suddette farmacie, nell'ambito del disegno progettuale relativo alla "Farmacia dei servizi", sulla base delle linee di lavoro indicate nell'allegato "E" al presente avviso.

Art. 1

La durata della collaborazione, che decorre dalla stipula del contratto, è stabilita in 6 mesi e può essere prorogata nei casi previsti dall'art. 11 del Regolamento aziendale per gli incarichi.

Art. 2

Il compenso previsto per l'incarico, da corrisondersi in rate mensili, è pari ad € 5,400,00 **semestrali** per ciascun collaboratore, comprensivi di ogni ritenuta di legge.

Il candidato ha la facoltà di proporre all'Azienda un compenso minore di quello sopra indicato, al fine di conseguire un maggior punteggio nell'ambito della selezione (vedi attribuzione punteggi al successivo art. 7 del presente avviso).

L'Azienda, in ogni caso, garantirà la copertura assicurativa per responsabilità civile verso terzi connessa all'attività svolta nell'ambito del contratto e la copertura assicurativa contro gli infortuni.

Art. 3

Il contratto verrà stipulato secondo il testo di cui all'allegato "D" al presente avviso.

Art. 4

Oggetto dell'incarico: l'incarico prevede, essenzialmente, la produzione di almeno due azioni specifiche, da realizzare in ciascuna delle farmacie sopra indicate, al fine di garantire l'avvio e la messa a regime di attività innovative rivolte all'erogazione di servizi e prestazioni professionali di tipo infermieristico nell'ambito della "Farmacia dei servizi".

La collaborazione sarà eseguita personalmente dal collaboratore ed in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione e con l'impegno di assicurare la propria presenza ogni qualvolta sia necessario.

La collaborazione dovrà svolgersi nell'osservanza delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 3 ottobre 2009 n. 153 e successivi decreti attuativi sui servizi e le prestazioni professionali in farmacia ed alla relativa normativa sanitaria e tecnica, nonché alle regole eventualmente emanate dalla Regione Umbria e dalla Azienda USL n. 2.

In considerazione degli obiettivi di risultato da conseguire e del carattere continuativo e coordinato della prestazione da svolgere, i collaboratori potranno utilizzare i locali e le attrezzature messe a disposizione dalle singole Direzioni delle farmacie, in coordinamento operativo con la Direzione Aziendale situata in Vico Politeama n. 3, Terni.

Art. 5

Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, pena l'esclusione:

- requisiti di base previsti dal Regolamento per gli incarichi presso l'Azienda. Tali requisiti sono indicati nel modello di domanda di partecipazione alla selezione (allegato "A" al presente avviso);
- laurea o diploma abilitante alla professione di infermiere;
- iscrizione all'albo professionale degli infermieri. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione all'avviso fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'instaurazione del rapporto di collaborazione.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico di cui al presente avviso.

Art. 6

Modalità e termini di presentazione delle domande: gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono far pervenire, a mano o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, una busta chiusa riportante all'esterno la dicitura "Incarico infermieri" - contenente, a pena di esclusione, i documenti di cui ai successivi punto 1), 2) e 3) - al seguente indirizzo

**Azienda speciale Farmacie Municipali
Vico Politeama n. 3 – 05100 TERNI**

Tale busta deve pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio delle **ore 14,00** del giorno

VENERDI' 08 AGOSTO 2014

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre i termini sopra indicati (per l'invio a mezzo raccomandata a.r., farà fede la data e l'ora del timbro postale)

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è priva di effetti ed i documenti inviati oltre il termine di scadenza per la presentazione della domanda non saranno presi in considerazione.

Tale busta deve contenere a pena di esclusione la seguente documentazione:

1. **Domanda di partecipazione** (da redigersi su modello "A" allegato al presente avviso). La domanda deve essere compilata in maniera leggibile, deve essere datata e sottoscritta. Alla domanda va allegata una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
2. **Curriculum vitae** (da redigersi su modello "B" allegato al presente avviso). Nel curriculum si dovranno evincere con chiarezza i titoli e le esperienze pubbliche e private che abbiano pertinenza con l'incarico in argomento. Per i titoli di studio deve essere precisato, sotto pena di esclusione dalla valutazione: il tipo di diploma, l'istituto che lo ha rilasciato, il voto conseguito. Per l'attestazione dell'esperienza deve essere precisato, sotto pena di esclusione dalla valutazione: il soggetto pubblico o privato presso cui è stata maturata l'esperienza, la tipologia e natura del rapporto instaurato, la data di inizio e fine dell'esperienza, le mansioni. Il contenuto del curriculum vitae viene dichiarato conforme a verità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, attraverso la compilazione del modulo di domanda di cui all'allegato "A";
3. **Relazione progettuale** (da redigersi su modello "C" allegato al presente avviso) contenente modalità e termini per la produzione di **almeno due azioni** specifiche, da realizzare in ciascuna delle farmacie sopra indicate, al fine di garantire l'avvio e la messa a regime di attività innovative rivolte all'erogazione di servizi e prestazioni professionali di tipo infermieristico nell'ambito della "Farmacia dei servizi". Tali azioni dovranno essere desunte dalle linee di lavoro indicate nell'allegato "E" al presente avviso. L'Azienda si riserva la facoltà di chiamare il candidato per chiarimenti eventualmente necessari alla comprensione della relazione progettuale.

In relazione al precedente punto 3, i candidati potranno prendere contatto con il Direttore dell'Azienda (tel. 0744/432640) per acquisire tutte le informazioni del caso sull'organizzazione e sulla struttura operativa dell'Azienda, nonché per effettuare – previo appuntamento – un sopralluogo nelle farmacie dell'Azienda sopra indicate per verificare i locali e le attrezzature ivi presenti.

E' facoltà del candidato di presentare, in aggiunta ai documenti sopra indicati eventuali pubblicazioni, ai fini della relativa valutazione.

E' facoltà del candidato, inoltre, di presentare ulteriori documenti aggiuntivi, sempre ai fini della valutazione, anche sostituendoli con dichiarazioni circa stati, fatti e qualità personali, nei modi e nei limiti previsti dal DPR 445/2000 s.s.m.i..

Art. 7

La selezione avverrà attraverso la valutazione del curriculum e della documentazione presentata dal candidato, con attribuzione dei seguenti punteggi

Punteggio massimo attribuibile: 100 punti così distribuiti

- a. le esperienze di studio, professionali o di servizio coerenti con le prestazioni richieste al collaboratore (titoli di studio, di di lavoro dipendente o di lavoro autonomo aventi oggetto analogo e maturate presso amministrazioni pubbliche, aziende pubbliche locali ed enti di diritto pubblico, nonché presso aziende private ed enti di diritto privato. Punteggio massimo: 30);
- b. le pubblicazioni (punteggio massimo 10);
- c. la relazione metodologica o progettuale sull'espletamento dell'incarico redatta dal professionista (punteggio massimo 20);
- d. le modalità di collegamento con l'Azienda (punteggio massimo: 10) ;
- e. il minor compenso richiesto dal professionista rispetto al corrispettivo-base previsto nell'avviso (punteggio massimo: 30).

L'incarico viene conferito al professionista che consegue il punteggio più elevato, fermo restando quanto previsto dal successivo art. 8.

ART. 8

I dati personali trasmessi dai candidati, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale conseguente rapporto di collaborazione e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003).

Ogni prodotto finale e le sue singole parti saranno di proprietà dell'Azienda, con espresso divieto da parte del collaboratore di qualunque utilizzo e diffusione.

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, riaprire, modificare o revocare l'avviso di selezione, in qualsiasi momento della procedura, nonché di non procedere alla stipula dei contratti di incarico.

L'Azienda, in particolare, si riserva la facoltà di ridurre il numero dei contratti di collaborazione previsti dal presente Avviso o di ampliarne il numero o di stipulare i contratti medesimi scaglionandoli nel tempo.

La firma apposta in calce alla domanda di partecipazione equivale all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.

L'Azienda potrà risolvere anticipatamente il contratto qualora il collaboratore non prosegua l'attività iniziata senza giustificato motivo, o qualora si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze o che, infine, dia prova di non possedere sufficiente attitudine all'attività.

Per eventuali informazioni e chiarimenti sui contenuti del presente Avviso e sulle formalità di presentazione della domanda, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda, orario d'ufficio 8-14, al numero di telefono 0744/432640.

Prot. 2243/SP
DEL 22 LUG. 2014



IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
Dr. Nicola Nelli Pero

ALLEGATO "A"
MODULO DI DOMANDA

Spett.le A.s.F.M.
AZIENDA speciale FARMACIE MUNICIPALI DI TERNI
Vico Politeama n. 3
05100 TERNI

Oggetto: domanda di partecipazione all'avviso per il conferimento di n. 4 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa per infermieri nell'ambito del progetto di realizzazione della "Farmacia dei servizi" presso le farmacie comunali di Terni.

Il/La sottoscritto/a.....
nato/a il.....
residente a CAP.....
in Via n.
e-mail tel.....
cellulare fax.....
codice fiscale

CHIEDE

di essere ammessa... alla procedura comparativa finalizzata al conferimento di n. 4 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa per infermieri nell'ambito del progetto di realizzazione della "Farmacia dei servizi" presso le farmacie comunali di Terni.

Il/La sottoscritto/a ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità anche penali delle mendaci dichiarazioni

DICHIARA

- che i dati anagrafici e le dichiarazioni relative ai propri titoli ed esperienze professionali maturate anche contenute nell'allegato curriculum vitae (all. "B") corrispondono al vero;
- di essere cittadino ... italiano..., salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- di essere iscritt... nelle liste elettorali del Comune di
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale e di non essere sottoposto a procedimenti penali o a misure di prevenzione o di sicurezza;
- di non essere stato escluso dall'elettorato attivo;
- di non essere stato dispensato dall'impiego presso pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dall'avviso ai fini dell'ammissibilità della domanda (per i cittadini dell'U.E. il titolo di studio deve essere riconosciuto dallo Stato italiano):
conseguito presso
in data e di aver riportato la votazione finale di
- di essere iscritto al Collegio Provinciale degli Infermieri di
dal al n°
- di conoscere le seguenti lingue straniere:

- di conoscere i seguenti programmi informatici:
- di aver preso visione dei contenuti dell'avviso e di accettarne integralmente le condizioni ed in particolare di quelle relative alla riserva, in capo all'Azienda, del diritto di prorogare, riaprire, modificare o revocare l'avviso di selezione, in qualsiasi momento della procedura, nonchè di non procedere alla stipula dei contratti di incarico.

La firma apposta in calce alla presente domanda di partecipazione equivale all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nell'avviso di selezione.

Con riferimento alle disposizioni dell'art. 3 del D.lgs 196/2003 si autorizza l'inserimento, l'elaborazione e la comunicazione a terzi delle informazioni contenute nella presente domanda, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

Si allega:

- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità
- curriculum vitae (redatto su modello AII. "B")
- relazione progettuale con relative modalità di collegamento con l'Azienda (redatta su modello AII. "C")

Il/La sottoscritto/a.....
ai fini del conseguimento di un maggior punteggio in sede di selezione

COMUNICA

che il minor compenso che offre all'Azienda rispetto al compenso indicato all'art. 2 del presente avviso è pari ad €,

(luogo e data)

(firma).....

ALLEGATO "B"
CURRICULUM VITAE

Informazioni personali	
Cognome(i)/Nome(i)	
Indirizzo(i)	
Telefono(i)	
E-mail	
Cittadinanza	
Data e luogo di nascita	
Sesso	
Esperienza professionale	<i>Nel caso in cui gli spazi sotto riportati non dovessero essere sufficienti, proseguire su altro foglio fotocopiando il presente modello</i>
Date	
Lavoro o posizione ricoperti	
Principali attività e responsabilità	
Nome e indirizzo del datore di lavoro	
Tipo di attività o settore	
Date	
Lavoro o posizione ricoperti	
Principali attività e responsabilità	
Nome e indirizzo del datore di lavoro	
Tipo di attività o settore	
Date	
Lavoro o posizione ricoperti	
Principali attività e responsabilità	

Nome e indirizzo del datore di lavoro	
Tipo di attività o settore	
Date	
Lavoro o posizione ricoperti	
Principali attività e responsabilità	
Nome e indirizzo del datore di lavoro	
Tipo di attività o settore	
Date	
Lavoro o posizione ricoperti	
Principali attività e responsabilità	
Nome e indirizzo del datore di lavoro	
Tipo di attività o settore	
Date	
Lavoro o posizione ricoperti	
Principali attività e responsabilità	
Nome e indirizzo del datore di lavoro	
Tipo di attività o settore	
Date	
Lavoro o posizione ricoperti	
Principali attività e responsabilità	
Nome e indirizzo del datore di lavoro	
Tipo di attività o settore	
Date	
Lavoro o posizione ricoperti	
Principali attività e responsabilità	
Istruzione e formazione	<i>Nel caso in cui gli spazi sotto riportati non dovessero essere sufficienti, proseguire su altro foglio . . . fotocopiando il presente modello</i>
Date	
Titolo della qualifica rilasciata	

Principali tematiche/competenza professionali possedute										
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione										
Date										
Titolo della qualifica rilasciata										
Principali tematiche/competenza professionali possedute										
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione										
Livello nella classificazione nazionale o internazionale										
Date										
Titolo della qualifica rilasciata										
Principali tematiche/competenza professionali possedute										
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione										
Livello nella classificazione nazionale o internazionale										
Capacità e competenze personali										
Madrelingua(e)										
Altra(e) lingua(e)										
Autovalutazione	Comprensione				Parlato				Scritto	
Livello europeo (*)	Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
Inglese	B 2	Utente autonomo	C 1	Utente avanzato	B 2	Utente autonomo	B 1	Utente autonomo	B 1	Utente autonomo
Francese	B 1	Utente autonomo	B 2	Utente autonomo	B 1	Utente autonomo	B 1	Utente autonomo	A 1	Utente base
Tedesco	A 1	Utente base	A 1	Utente base	A 1	Utente base	A 1	Utente base	A 1	Utente base
	(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue									

Capacità competenze sociali	
Capacità e competenze organizzative	
Capacità e competenze tecniche	
Capacità e competenze informatiche	
Altre capacità e competenze	
Patente	

(Luogo e data)

Firma

ALLEGATO "D"
SCHEMA DEL CONTRATTO DI COLLABORAZIONE
COORDINATA E CONTINUATIVA

Contratto di collaborazione coordinata e continuativa

L'anno 2014, il giorno del mese di presso la sede dell'Azienda Speciale Farmacie Municipali di Terni sita in Vico Politeama n. 3 – Terni,

PREMESSO

che con il presente atto le parti intendono instaurare un rapporto di lavoro di collaborazione coordinata e continuativa, senza vincolo di subordinazione, avente per oggetto una prestazione d'opera ai sensi dell'art.2222 e seguenti e 2229 e seguenti del Codice Civile, dell'art. 409 del codice di procedura civile.

TRA

l'Azienda Speciale Farmacie Municipali di Terni (di seguito denominata "Azienda" o "committente"), partita IVA 00693320558 avente sede legale in Terni, Vico Politeama n. 3, rappresentata dal Direttore dell'Azienda Dr. Nicola Nulli Pero, domiciliato per la carica presso la sede legale dell'AsFM e autorizzato alla sottoscrizione della presente Convenzione con delibera/ordinanza n..... del 24/02/2014,

E

il/la Sig/Sig.ra
(di seguito indicato/a come "collaboratore"), nato a
(Prov. di) il, residente a
CAP..... in Via n.
e-mail tel.....
cellulare fax.....
codice fiscale

CIO' PREMESSO SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART.1

Oggetto dell'incarico.

1. L'Azienda affida l'incarico di collaborazione coordinata e continuativa che avrà i seguenti contenuti e risultati:

- A. la realizzazione delle azioni di seguito indicate, al fine di garantire - presso la farmacia sita in Via n. Terni - l'avvio e la messa a regime di attività innovative rivolte all'erogazione di servizi e prestazioni professionali di tipo infermieristico nell'ambito della "Farmacia dei servizi";
- B. le azioni specifiche sono le seguenti: (precisazione delle azioni).

2. Tali azioni verranno realizzate secondo le modalità ed i termini indicati nella relazione progettuale presentata dal collaboratore nell'ambito dell'avviso di selezione in data
3. L'espletamento delle suddette azioni non comporta affidamento al collaboratore di alcun potere decisionale o di rappresentanza legale, né di alcun potere direttivo, di controllo o disciplinare sui dipendenti dell'Azienda, gli stessi rimanendo prerogativa esclusiva del Committente e/o dei relativi organi ed uffici.

ART.2

Modalità generali di svolgimento della collaborazione

1. La collaborazione viene svolta senza vincolo di subordinazione da parte del collaboratore nei confronti del committente, perché così esplicitamente voluto e dichiarato di contraenti.
2. Il collaboratore si impegna a garantire esclusivamente il risultato oggetto del presente contratto, rimanendo libero di organizzare la propria attività in modo autonomo; egli potrà altresì determinare i tempi, i modi ed i luoghi di svolgimento del presente incarico compatibilmente con le esigenze fisiologiche della struttura nella quale andrà ad operare e con la quale intercorre la presente collaborazione.
3. Il collaboratore non sarà sottoposto ad alcuna direttiva tecnico - funzionale né ad alcun potere disciplinare da parte dell'Azienda che si limiterà, nella sua qualità di committente, ad indicazioni di massima in armonia con la natura del rapporto di lavoro autonomo di cui trattasi che dovrà essere svolto in modo coordinato e teso al raggiungimento degli obiettivi prefissati.
4. L'Azienda si impegna a fornire quanto necessario per il corretto svolgimento della prestazione, mettendo a disposizione del collaboratore strumenti che di volta in volta siano ritenuti più idonei all'espletamento dell'attività sopra specificata.
5. Il collaboratore, compatibilmente con gli impegni assunti con il presente contratto, sarà libero di prestare anche in favore di terzi la propria attività purchè la stessa non sia effettuata per altri soggetti (farmacie, parafarmacie, erboristerie, sanitarie) in concorrenza con l'Azienda nell'ambito del territorio del Comune di Terni e Narni.
6. Il rapporto di collaborazione sarà risolto di diritto, ai sensi dell'art.1456 del C.C., nel caso in cui a seguito di verifica da parte del committente dell'attività svolta dal collaboratore per i soggetti indicati al comma 5, risulti che si trovi ad avere rapporti di collaborazione o di lavoro subordinato che possono risultare formalmente o sostanzialmente incompatibili, cioè in conflitto di interesse.

ART.3

Obblighi di riservatezza

1. Il collaboratore è tenuto ad osservare le regole del segreto d'ufficio e della privacy a proposito di fatti, di informazioni, notizie od altro di cui avrà comunicazione o prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico. Tali informazioni non potranno in alcun modo essere cedute a terzi.
3. Al collaboratore è fatto divieto di diffondere notizie o apprezzamenti attinenti ai programmi o alla organizzazione dell'Azienda e, comunque, di compiere atti in pregiudizio delle attività del committente.
2. Le clausole del presente articolo hanno per il committente carattere essenziale e irrinunciabile e la loro violazione potrà dar luogo alla risoluzione di diritto del contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 del codice civile.

ART.4

Decorrenza e durata dell'incarico

1. Il presente contratto ha decorrenza dale durata fino al..... (mesi sei) con possibilità di proroga sulla base delle necessità dell'Azienda.
2. Il Direttore della farmacia redige mensilmente un giudizio sul lavoro svolto per verificare la rispondenza di quanto prodotto ai requisiti quantitativi e qualitativi richiesti.
3. L'incarico sarà definitivamente interrotto in caso di giudizio negativo, dandone motivazione scritta al collaboratore.

ART.5

Compenso

1. A fronte delle prestazioni previste dagli articoli precedenti, previa verifica del loro esatto adempimento, l'Azienda corrisponderà al collaboratore un compenso mensile di € comprensivi di ogni ritenuta di legge, lo stesso giorno del pagamento degli emolumenti erogati dall'Azienda medesima.
2. Dalla collaborazione in oggetto non matureranno altri oneri né mensilità aggiuntive, né indennità di cessazione dell'incarico.
3. Il pagamento di ciascuna rata è quindi subordinata alla valutazione positiva che il Direttore della farmacia avrà espresso nei modi e nei tempi previsti all'art.4.
4. All'atto della cessazione degli effetti del presente contratto non sarà reciprocamente dovuta e/o pretesa alcuna somma per la naturale risoluzione del contratto stesso.

ART.6

Rimborso delle spese di trasferta

1. Non è prevista alcuna trasferta e, pertanto, alcun compenso a tale titolo.

ART.7

Casi e modalità di sospensione temporanea della prestazione

1. Nei casi in cui si verificano eventi quali malattia, infortunio e maternità si applicano le seguenti disposizioni legislative:
 - Art. 2, comma 26, legge n.335/1995, che ha previsto l'istituzione di un apposita gestione separata presso l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, in favore dei lavoratori privi di altre forme di tutela previdenziale;
 - lgs. 151/01 smi e altre disposizioni normative vigenti in materia che, disciplinano il trattamento per la tutela della maternità e dell'assegno per il nucleo familiare Art.51, comma 1, legge n.488/1999, che ha previsto l'estensione della tutela contro il rischio di malattia;
 - Art.5 D. Lgs. N.38/2000 che ha esteso alle collaborazioni coordinate e continuative l'obbligo assicurativo contro gli infortuni;
2. Nel caso in cui sopravvengano eventi comportanti impossibilità di esecuzione della prestazione per lunghi periodi, quali malattia, infortunio e maternità, la prestazione resterà sospesa senza erogazione del corrispettivo:
 - in caso di infortunio, fino a guarigione ;
 - in caso di malattia, per un periodo massimo pari ad un sesto della durata stabilita dal contratto;
 - in caso di maternità, per i periodi riconosciuti dalle normative vigenti in materia. In tal caso la durata del rapporto è prorogata, compatibilmente con l'attività da svolgere desunta in contratto, per un periodo pari alla sospensione. Su richiesta la titolare di contratto di collaborazione coordinata e continuativa può usufruire della sospensione della prestazione senza corrispettivo per un periodo dai 2 mesi precedenti alla data presunta del parto fino alla data di compimento del 3° mese di vita del bambino e, comunque, non oltre il termine di scadenza del contratto di collaborazione. Nel caso di impossibilità di proroga del rapporto è riconosciuto un diritto di precedenza per assegnazione di altro incarico di contenuto analogo.
3. Il collaboratore dovrà comunicare preventivamente e comunque tempestivamente al committente l'impossibilità di eseguire la prestazione, al fine di permettere all'Azienda di intervenire con soluzioni alternative.
4. In caso di malattia e infortunio il collaboratore deve presentare al committente, entro due giorni dall'inizio dell'assenza, la relativa documentazione sanitaria.
5. Il collaboratore ha diritto al godimento di un periodo di recupero psico-fisico (riposo, malattia e infortunio) pari a un decimo della durata del contratto da usufruire compatibilmente con le esigenze dell'incarico.

ART.8

Estinzione del contratto

1. Il contratto termina alla scadenza del termine concordato, con la possibilità di proroga sulla base delle necessità dell'Azienda.
2. L'Azienda e il collaboratore possono rispettivamente recedere dal contratto prima della scadenza del termine con comunicazione scritta, con un periodo di preavviso di almeno 15 giorni, decorrenti dalla data di ricevimento della comunicazione.
3. In caso di mancato preavviso l'Azienda e il collaboratore rispettivamente saranno tenuti a corrispondere un indennizzo pari al corrispettivo che sarebbe spettato al collaboratore per il periodo di preavviso non prestato.
4. Il contratto è risolto unilateralmente dal committente prima del termine quando si verificano:
 - gravi inadempienze contrattuali;
 - sospensione ingiustificata della prestazione superiore a 15 giorni, che rechi pregiudizio agli obiettivi da raggiungere;
 - commissioni di reati tra quelli previsti dall'art.15 della legge n.55/90 e successive modificazioni;
 - danneggiamento o furto di beni;
 - inosservanza da parte del collaboratore degli obblighi stabiliti, con particolare riferimento a quelli previsti dai precedenti artt. 2 e 3;
 - impossibilità sopravvenuta della prestazione oggetto dell'incarico.

ART. 9

Diritti sindacali

1. I collaboratori hanno diritto a partecipare a tre assemblee sindacali annue, previa specifica comunicazione delle OO.SS. firmatarie del Protocollo d'intesa del 28/04/04, anche congiuntamente ai lavoratori dipendenti dell'ente.
2. L'esercizio del diritto avverrà con le stesse modalità disposte dal contratto di lavoro per il personale dipendente.
3. Viene messa a disposizione, in luogo accessibile, una bacheca per le comunicazioni delle OO.SS..

Art. 10

Studi ed applicazioni

1. Nel caso in cui, nel corso dell'esecuzione del presente contratto, venissero individuati o predisposti dispositivi e qualsiasi altra opera dell'ingegno suscettibili di essere protetti brevettualmente in Italia e/o in qualsiasi altro Paese, o comunque suscettibili di utilizzazione e sfruttamento economico, il collaboratore riconosce sino d'ora al committente la titolarità del brevetto e di tutti i relativi e connessi diritti, salvo l'eventuale riconoscimento della paternità dell'opera.
2. Al collaboratore non sarà comunque riconosciuto alcun compenso o indennità, di ciò essendosi già tenuto conto nella determinazione del compenso.

Art. 11

Trattamento dei dati personali

1. Le parti si prestano vicendevolmente il consenso al trattamento dei rispettivi dati personali, che si impegnano a trattare secondo i principi e i precetti del D.Lgs. n. 196/2003.
2. Le parti si impegnano altresì al rigoroso rispetto dei principi e dei precetti della predetta legge con riferimento a qualunque altro dato personale, anche di terzi, raccolto, conservato, comunicato, diffuso o comunque trattato in adempimento o in conseguenza del presente contratto, garantendo in particolare la scrupolosa osservanza delle disposizioni concernenti la sicurezza, il consenso e le informazioni relative all'interessato.

Art. 12

Salute e sicurezza sul lavoro

1. Le parti si danno reciprocamente atto che, allorché la prestazione lavorativa si svolga nei luoghi di lavoro del committente, saranno assolti, ove applicabili in funzione della specificità dei rischi lavorativi e delle modalità di svolgimento della collaborazione, gli obblighi derivanti dalla vigente legislazione sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

ART. 13

Spese contrattuali

1. Il presente contratto è redatto in duplice originale.
2. Le spese di bollo e le eventuali spese di registrazione sono a carico dell'assegnatario del servizio.

ART. 14

Controversie

Per eventuali controversie che dovessero insorgere fra le parti, sarà competente il Foro di Terni.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore dell'Azienda
(Dr. Nicola Nulli Pero)

Il Collaboratore
(.....)

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 c.c. le parti dichiarano di aver esaminato e di approvare espressamente gli artt. 2, 3, 8, 10.

Il Direttore dell'Azienda
(Dr. Nicola Nulli Pero)

Il Collaboratore
(.....)

VERSO LA FARMACIA DEI SERVIZI

Ciò che si è andato affermando negli ultimi anni, soprattutto nei Paesi dell'Europa del nord ed in alcune esperienze avanzate delle Regioni settentrionali del nostro Paese, è che la farmacia debba essere una specie di "portale d'ingresso" alla sanità, atto a promuovere un mix particolare di marketing sociale e sanitario, dove l'attività tradizionale della farmacia (vendita del farmaco e dell'extrafarmaco) è strettamente connessa ad una serie di servizi necessari alla promozione della salute e dei bisogni socio-assistenziali della comunità.

Per le farmacie comunali, dunque, la questione dei servizi va vista sotto un triplice aspetto (giuridico, economico, gestionale):

- A. l'attivazione di servizi utili alla promozione della salute e alla comunità locale, costituisce una delle finalità poste dall'ordinamento giuridico in capo alla farmacia pubblica. I servizi possono essere di due tipologie: una direttamente legata al target sanitario vero e proprio (che impone la presenza di alcuni standard di legge) e l'altra legata ad un modello di farmacia che va oltre l'aspetto sanitario per diversificarsi lungo due ulteriori percorsi, quello del "polo salutistico" e quello del "centro servizi totale". La realizzazione dei servizi, in ogni caso, deve contenere la chiara indicazione della strategia che si intende perseguire, in ossequio alle norme sull'efficacia, efficienza ed economicità dei servizi locali;
- B. l'attivazione dei nuovi servizi va valutata nella prospettiva dell'ampliamento della platea degli utenti della singola farmacia, tenendo ben presente due fatti: 1) diventerà sempre più rilevante l'area dei servizi sanitari a pagamento e dei farmaci non mutuabili (vedi, al riguardo, il nuovo Piano Sanitario Nazionale che trasferirà ulteriori fette della spesa sanitaria dallo Stato alle famiglie); 2) i cosmetici ed i prodotti dell'area cd. salutistica venduti in farmacia non rappresentano più nicchie di mercato, ma sono diventati settori importanti dell'attività commerciale, con la conseguenza che un serio impegno in questi settori richiede la realizzazione di contestuali servizi per il benessere e l'estetica della persona (vedi, al riguardo, l'indagine 2010 di Unipro, l'associazione che riunisce gli industriali della cosmesi: "La farmacia si conferma anche nel 2010 il canale con le migliori performance di crescita nella vendita di cosmetici. Il tasso atteso si attesta al 5 per cento con un valore di mercato prossimo, se non superiore, ai 1.500 milioni di euro; praticamente un valore raddoppiato negli ultimi dieci anni che ha portato la percentuale di cosmetici venduti in farmacia al 16 per cento del totale mercato");
- C. l'attivazione dei servizi non può prescindere dalle esperienze concrete che si sono sviluppate sul territorio nazionale ed europeo, né da valutazioni in ordine ai progetti europei e nazionali di informatizzazione dei servizi sanitari o di inclusione nelle reti informatiche già attive.